

校企合作加强发展硬实力把服务企业作为一把手工程

人才是企业完成高质量展开的「源头活水」。一直以来，经开区活跃发挥项目、工业、敞开、方针、载体等优势，以战略的眼光、立异的思维，继续做优「人才服务」，为全区企业高质量展开供给人才支撑。



日前，该区「校企融合·助企展开（第二期）走进新能源」活动顺畅举办，4所高等院

校、4家人力資源公司以及15家企業負責人共聚一堂，現場處理企業「招工難」。

漢思科特減震技能有限公司首席技能官楊浩森說，這幾年，公司高質量展開勢頭強勁，對高技能人才的需求也更加迫切。非常感謝經開區為咱們處理了人才短缺方面的困難，現在咱們企業展開底氣更足了。

搭平臺、強服務，該區不斷加速推進校企協作，著力破解駐地企業技能人才用工難問題。活動現場，福匯、華人運通、漢思科特等企業提出近千名員工的用人需求。高等院校及人力資源公司負責人逐一提出有用辦法，助力企業平穩運轉。

長春科技學院工作處處善於斌介紹，咱們校園一直以來非常重視校企協作，經過校企協作形式，為學生搭建了工作的直通車，處理學生的工作問題。同時，也為企業輸送了專業性人才，處理了企業人才缺失的問題，更有利於企業往後的展開。

[聚集数字产业人才数据价值提高数据服务民生的能力](#)

政府搭臺，校企唱戲，破解學生「工作難」、企業「招工難」。今年以來，經開區一直堅持「人才優先」展開理念，著力做好「人才服務」這篇文章，在推進企業人才引入、服務企業人才需求上發揮作用，形成人才展開環境與營商環境之間的良性互動。

方針宣傳服務送到企業「家門口」。組織專家團隊，及時深化企業一線，具體解讀關於支持企業穩崗位、保用工、立異展開的方針辦法的主要內容、服務項目及办理流程，指導企業結合實際展開需要，充沛享受相關人才方針補貼，切實提升企業的滿意度。

用心用情當好服務企業「店小二」。堅持突出人才作為展開的「第一資源」主體地位，主動服務好企業和人才的需求。常態化展開人才走訪服務，進企業、聽訴求、解難題，與每家企業負責人、人力資源經理面對面溝通，深化摸清企業在人才引入方面有何「切膚之痛」，人才在生長過程中有何「燃眉之急」，做好為企牽線搭橋的「店小二」，處理人才方針到達企業的「最後一公裏」。先後招引4家人力資源公司入駐未來科技城，為全區用工企業供給近8000名技



校企協作加強企業展開「硬實力」。把服務企業作為「一把手」工程，不斷增強主動服務企業的意識、提高精準服務企業的能力。針對企業的人才需求，繼續完善人才扶持方針，活躍推進企業與重點高校和科研院所協作，不斷擴大經開區的「朋友圈」，大力引入先進理念、高端技能和優秀人才，讓該區成為招引各類人才的「強磁場」，努力打造安心、放心、適意展開環境，助力企業高質量展開。