

「正當我工作壓力比較大、感到很蒼茫的時候，是一場高質量的校園招聘會幫我瞄準了職業『準星』。」近來，滿懷對未來的美好希冀，長春理工大學機械工程專業碩士研究生隋拓，第一次走上了中機實驗配備股份有限公司機械設計崗位。小夥子高興地說，為了能趕快習慣崗位需求，他特意學習了企業所用的三維工業軟件，還把過去學過的常識都捋了一遍。



為了使人才成為推進長春全面復興實現新突破的主力軍，市人社局環繞執行「長春人才方針升級版」及施行細則，以樹立東北首家人才服務局為載體，依托「百萬大學生留長工程」「萬千企業人才服務提高方案」「高端人才服務質量提高方案」，立異「打法」、拓展途徑、打「組合拳」，繼續深化發掘企業剛需，開展優質人才服務保障工作，為施行長春復興突破三年行動會聚人才動能。「緊盯『10萬+』大學生留長工作方針，全市人社部分加大優勢崗位開發力度，立異開展『五優』服務進校園系列活動。到現在，已集中舉行專場招聘活動35場，開發優質高校畢業生崗位55164個（次），有用緩解高校畢業生工作壓力，助推年輕人才實現高質量工作。」市人社局相關負責人表明，近期，我市人社部分在傑出高校畢業生工作創業、要點工業企業人才服務、高層次人才服務質量提高三項要點工作上繼續發力，取得明顯成效。

[人才入职之后职称申报辅导畅通政策落地的最后一公里](#)

對此，中機實驗配備股份有限公司副總經理崔彪感觸頗深。作為一家以「實驗配備」研製製造為主業的國家級專精特新「小巨人」企業，中機公司本年剛剛入選全國第一批200家創立世界一流「專精特新」示範企業，開展藍圖大展、人才需求正旺。「市人社局派出專員，

主動問需企業，這份誠心讓咱們收獲了很多驚喜。也正是通過參加人社部分組織的省內外校園招聘會，使咱們能對接到高質量生源，並成功引進長春理工大學、長春工業大學的碩士研究生7人、本科生7人。」崔彪說，長春市和高新區紛繁出臺的人才方針，使企業取得實實在在的方針扶持、「真金白銀」的資金支撐，助力中機公司輕裝上陣、專心開展。企業的點贊之聲，是全市人社部分做優企業與人才服務的積極回響。近期，市人社局以要點工業、企業方針關註點為「切口」，強化打造「政產學研用」合作平臺，與域內10所高校、域外7所高校及20家要點工業企業達成聯合開展意向。到現在，人社部分已對全市近2000家要點工業企業開展服務近3500次，並以「大造訪、大調研、大服務」專項活動為關鍵，發動「大幹100天」要點工業企業攻堅調研活動，造訪要點工業企業505家。「在調研過程中，咱們變原來的『坐等崗位上門』為『主動發掘崗位』，完結企業『一企一冊』掛號，摸清、掌握了企業人才需求，助推企業引才向『精準』延伸。」市人才服務局工業人才服務處相關負責人說。



本年，市人社局還在提高高端人才服務質量上下功夫，樹立第一批「規上、『專精特新』企業庫」「兩院院士專家數據庫」「高校科研院所高層次人才數據庫」「工業高層次人才數據庫」及「海外人才數據庫」，將22家院士創辦企業列入要點服務範圍和科研成果轉化項目儲備，繼續為人才尊享服務優化細節、擴容拓面。