

首要牢牢樹立人才是第一資源的理念，施行人才優先展開戰略。探究人才引入、點評及服務標準化建造。完善「雙招雙引」。在產學研合作、效果轉化等方面變革活躍謀求立異。擬定靈敏的柔性引才形式，活躍為高端人才創業立異提供便當，探究共建科研載體。



其次施行敞開活躍的引才方針，加大高端人才引育力度。經開區可利用孵化園的優勢，發揮好企業、投資組織、中介組織作用，拓展引才網絡。重視青年人才的引入，樹立人才庫，為展開添生機。加強區域內各大高校的合作，建立高校人才工作站，活躍引入高校畢業生參加建造。同時，重視企業技能人才、管理人才、底層人才等隊伍的培養，發揮人才的綜合優勢，全方位加速園區展開。

#### [大数据为人才提供个性化定制服务变被动服务为主动服务](#)

再次活躍打造綜合性的園區，在園區內加大基礎設施建造。依托園區合肥工業大學、安慶市師範大學的高校人才工作站優勢，活躍推進將研究室落地，對高精尖儀器註冊綠色通道。打造產業鏈上下遊聯動，讓產業鏈在園區形成閉環。



最後活躍探究人才全方位服務，環繞「衣食住行」等要害要素，加大資金投入力度，完善配套設施建造，構建便當便捷人才「生活圈」。整合各項優質教育資源，通過合作、引入等方法建造多層次人才教育服務體系。高效便捷的落實人才獎補方針，緊扣人才關懷的「展開大事」和「要害小事」，展開形式多樣的人才交流活動，推進人才與園區展開相交融。