

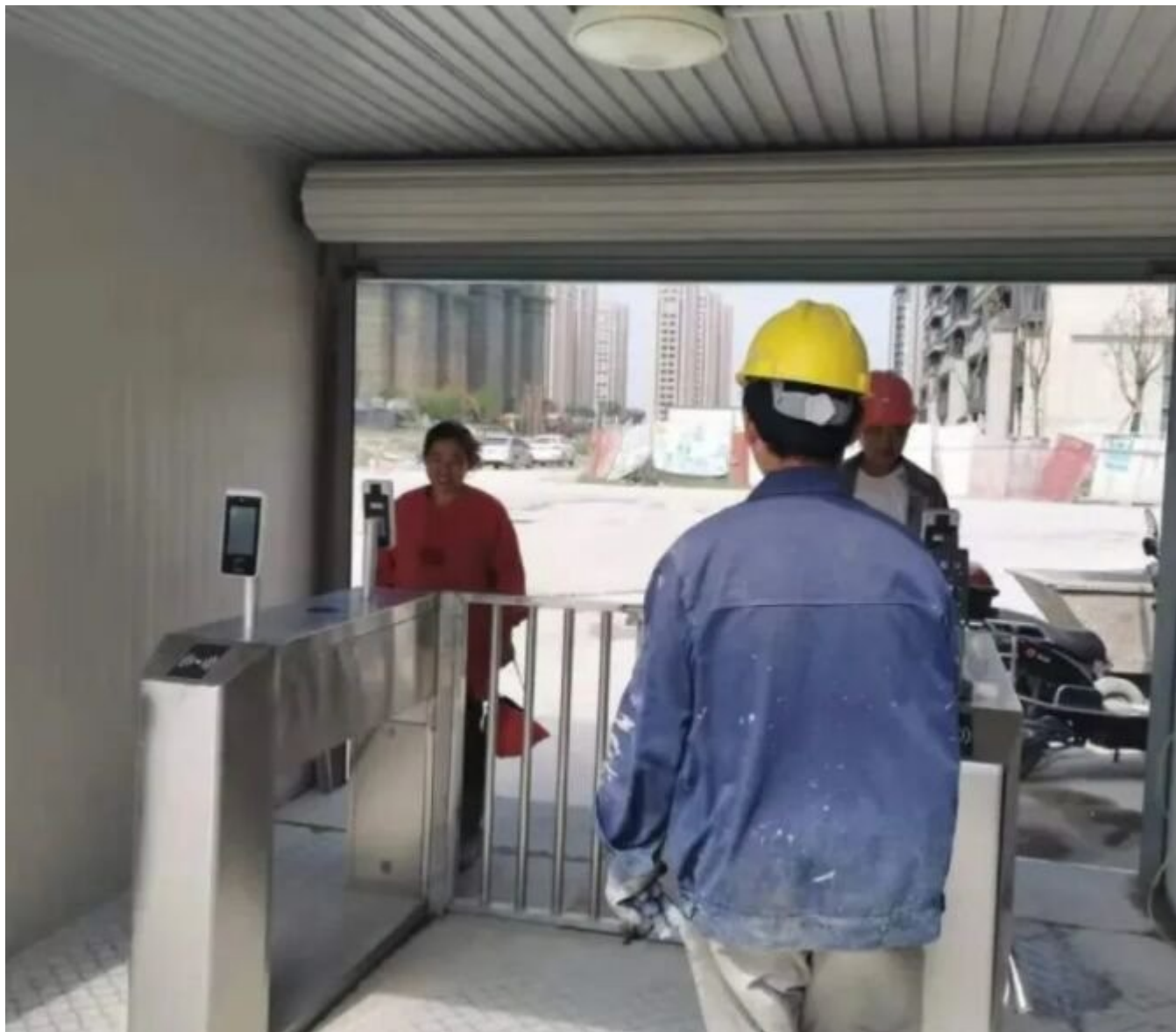
近來，人才集團旗下之光人才科技有限公司（以下簡稱「之光」）舉辦「金稅工程 4.0 合規時代下新業態用工（線上+線下）一體化解決方案研討會」，30 多家各行業具有代表性的企業參會。研討會上，人才集團推出行業先進的「人才優職」新業態用工一體化渠道解決方案。



「人才集團發揮國有渠道優勢，承擔國有企業的社會擔任與責任，立足和粵港澳大灣區，習慣新工作形狀發展趨勢，着力打造習慣產業鏈發展的新業態用工一體化渠道，打造具有和粵港澳大灣區特征的零工商場示範式服務。」人才集團總經理、之光董事長翟斌表明。

[健全劳动关系协调矛盾调处机制争议多元处理机制](#)

據悉，「人才優職」根據微信小程序，為全職和靈敏工作者供給在線求職服務，為企業供給全職和兼職崗位招聘與信息發布、崗位職位招聘辦理、應聘人員信息辦理和簡歷庫辦理服務；渠道一起供給根據事務場景的結算服務、合規鑒證服務等。



「人才優職」在註冊線上渠道的一起，正式推出線下零工商場，打造「即時快招」形式，為靈敏工作人員供給綜合服務線下站點。將立足人員求職集中的區域，快速搜集求職者信息，並供給線下的信任渠道和工作培訓，以增強對靈敏工作人員的技術提升和權益保障。後續還會聯合政府相關職能部門，從商場化視點，經過線下零工商場進一步推進更多的落地服務，針對工作困難人員等要點困難集體加強工作幫扶，開展個性化工作援助，發揮國有渠道優勢鼓舞、引導用人單位優先招用工作困難零工人員，讓線下服務站成為靈敏工作人員真實的交流渠道和成長渠道。