

工作創業事關經濟展開和民生改善。市聚力施行工作優先方針，經過舉行招聘活動、校企協作培育等方法，靶向解決企業用工需求，不斷優化公共工作服務，助力企業高質量展開。

在高新區辰欣藥業生產車間，新入職的曾祥暉已熟練掌握機器操作，這得益於企業與市技師學院展開的校企協作訂單培育。



辰欣藥業股份有限公司員工曾祥暉：「從實習開始就選擇在辰欣藥業跟崗實習，辰欣藥業給咱們供給的福利待遇很好，交納五險一金，供給免費宿舍、免費工作餐，車間定時舉行一些青年活動，豐富咱們的娛樂生活。」

聚焦新舊動能轉化和「十強」工業用工需求，市在全省率先組成技工教育集團，深化推進「校企協作、產教交融」，企業全程參與專業設置、課程開發等辦學決策，根據企業需求「量身定製」培育技能人才。目前，累計與 300 余家企業協作開辦訂單班 287 個，結業生工作率達 97.8%。

辰

欣藥業股份有限公司人力資源部部長張孝瑩：「由於是訂單雙向培育的方法，進入企業即可上崗操作，下降了企業的訓練培育成本，結業即工作，真正完成了留得下、用得上。」

[着力打造适应产业链发展的新业态用工一体化平台](#)

為保證企業用工需求，市還發動施行青年人才集聚三年舉動計劃，安排展開學校招聘直播招聘、專場招聘、人才夜市等活動，累計舉行線上線下招聘 660 余場，參與企業 1.66 萬家次，達到開始意向 8.69 萬人次。日前，市舉行「清涼夏夜·職等你來」高校結業生專場招聘會，1650 名求職者與企業達到工作意向。

兗煤黑豹礦業配備有限公司科技展開部部長趙峰：「咱們主要是針對公司的儲藏幹部人才崗位的培育，待遇也是相當地豐厚，下一步，將繼續展開類似於獎學金的方針，匹配於政府的一些人才引進方針，給各位結業生供給一個更好的工作條件和工作待遇。」

市公共工作和人才服務中心副主任許秋明：「咱們將利用好人力資源商場，每周五都舉行慣例的招聘活動，繼續展開『鄒魯有約』名校直通車活動，到東北、西北、和省內展開學校招聘活動，招引更多的青年人才到創業工作興業。」



今年，市發動施行助企紓困穩崗留工舉動，高效執行階段性下降社保費率、社會保險補助、青年人才補助等惠企方針，推出「儒崗貸」穩崗擴崗專項借款，累計減免企業社保費 1.78 億元，發放「儒崗貸」 3.95 億元。展開保證企業用工專項舉動，造訪聯絡規上企業 2200 余家，解決企業用工需求 1.32 萬人。市委安排部副部長、市人力資源社會保證局黨組書記、局長劉東利：「咱們將完善企業運舉動態監測、企業需求動態保證工作機製，推行組團式、集成化服務模式，針對企業多樣化、個性化需求，採取加密商場招聘、點對點地引才、訂單式培育技能人才等方法，精準匹配、高效保證企業人才和用工需求，為企業展開紓困解難、保駕護航。」