

堅持線下線上同步引才。依托「春風行動」專場招聘行動，抓實線下服務，依據全縣重點企業用人需求，有針對性地樹立人才供需對接渠道。聚焦新能源、文旅康養、高端製作、現代農牧主導工業，創辦工作超市。立異線上服務，經過在線解讀人才方針、推介城市形象、互動交流交流，安排「直播帶崗」活動 13 場次，累計招引約 200 名外地人才到陽原創業工作。依托張家口市人才服務驛站石景山站，開展「服務人才、對接企業、宣揚家園」活動，尋找陽原籍在北京人才 193 人，招引 17 人回鄉開展。



堅持立異創業同向用才。全面摸排村莊振興工業人才散布情況，樹立涵蓋 1112 人的人才庫，製作村莊振興人才散布地圖，立體展現鄉土人才散布、需求、困難等。以鄉土專家評選為抓手，開展「一才一業」結對、組團服務幫扶，有針對性做好富民技能服務輔導。

#### [开展校园招聘吸引更多的青年人才到创业就业兴业](#)

全力推進「借腦留智」。環繞工業項目開展需求，精準對接國家科研院所、大專院校柔性引入高層次人才 3 人，建立企業科研工作站 5 家，推進全縣重點企業科技立異、技能攻關。抓實創業扶持、渠道樹立等行動，支撐人才興實業辦企業，牽頭建立各種形式專業

合作社、工作室 325 個，吸納村莊剩餘勞動力近 2000 人，帶強工業開展，帶動群眾致富。

堅持方針渠道同心留才。厚實推進「留智留才」計劃，整合歷年來駐村幫扶人才、國家部委援助人才信息，建立幫扶人才工作站，堅持用情留神、拴心留才。由縣委安排部牽頭，經過安排聯誼等行動，樹立交流對接長效機製。兩年來共引入項目 6 個、解決開展難題 27 個，打造一支「帶不走」的幫扶人才隊伍。



推出英才服務專項方針，從子女入學等 12 個方面註冊人才服務綠色通道，全面優化人才環境。2022 年以來，留住本科以上人才 210 余人。依托大學生創業園，掛牌建造人才孵化基地 1 個，建立鄉級青年人才中心 14 個，打造村級人才驛站 62 個，推進人才鏈、工業鏈聯動開展，完成項目建造與村莊旅行、休閒農業、文明創意等工業深度交融。